

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Respublikinės Šiaulių ligoninės
direktoriams

2022 m. balandžio 8 d. įsakymu Nr. V-333

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS ŠIAULIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Respublikinės Šiaulių ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato darbo užmokesčio sandarą, nustatymo principus ir mokėjimo tvarką.

2. Aprašas patvirtintas siekiant nustatyti ir užtikrinti Ligoninės darbuotojams vienodas darbo užmokesčio nustatymo ir apskaičiavimo sąlygas pagal darbo funkcijas bei kvalifikaciją, reglamentuoti bendrą darbo apmokėjimo tvarką Ligoninėje.

3. Darbo užmokesčio konkretūs dydžiai bei kitos specialios sąlygos yra nustatomos su kiekvienu darbuotoju atskirai sudaromoje darbo sutartyje, vadovaujantis Apraše nustatytais kriterijais ir tvarka, nepažeidžiant Lietuvos Respublikos galiojančių teisės aktų reikalavimų, kitų Ligoninėje patvirtintų bei taikomų vietinių norminių teisės aktų.

4. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, Ligoninės įstatais, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi Nr. S-234 bei Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiąja dalimi ir kitais teisės aktais.

5. Aprašas taikomas visiems Ligoninės darbuotojams, išskyrus Ligoninės direktorių, kuriam mėnesinės algos pastoviąją ir kintamąją dalį nustato visuotinis dalininkų susirinkimas (dalininkas), bei direktoriaus pavaduotojams, kuriems darbo užmokestis nustatomas atskiru Ligoninės direktoriaus įsakymu.

6. Pagrindinės Apraše vartojamos sąvokos:

6.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją, pagal darbo sutartį su Ligonine;

6.2. **darbo užmokestis (DU)** – atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį su Ligonine;

6.3. **MMA** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtinta minimali mėnesinė alga;

6.4. **pagrindinis darbo užmokestis (A)** – darbo užmokesčio dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį, susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalies;

6.5. **pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap)** – apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš pastoviosios dalies koeficiento;

6.6. **pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (Kp)** - nustatytas pareigybei koeficientas, įvertinus pareigybei keliamus reikalavimus (konkretus dydis įrašomas į darbo sutartį);

6.7. **darbo užmokesčio bazinis dydis (B)** – prilyginamas kiekvienų praėjusių metų MMA, galiojusiai gruodžio 31 d. ir taikoma 12 (dvylika) mėnesių pradedant jį taikyti nuo einamųjų metų antrojo ketvirčio (nuo 2022 m. balandžio 1 d. naudojama 2021 m. gruodžio 31 d. galiojusi MMA);

6.8. **pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak)** – pagrindinio darbo užmokesčio dalis, nustatoma atsižvelgiant į darbo sudėtingumą, vadovaujamą darbą ir darbo stažą (konkretūs dydžiai įrašomi į darbo sutartį);

6.9. **papildomas darbo užmokestis (P)** – priedai, priemokos, vienkartinės piniginės išmokos;

6.10. **papildomo darbo užmokesčio priedas (P₁)** – papildomo darbo užmokesčio dalis, kuri skiriama Ligoninės direktoriaus įsakymu, Apraše nustatytais atvejais;

6.11. **papildomo darbo užmokesčio priemoka (P₂)** – papildomo darbo užmokesčio dalis, kuri skiriama Ligoninės direktoriaus įsakymu, Lietuvos Respublikos įstatymų ir Apraše nustatytais atvejais;

6.12. **papildomo darbo užmokesčio vienkartinė piniginė išmoka (P₃)** – papildomo darbo užmokesčio dalis, kuri skiriama paskatinti darbuotoją jo asmeninio jubiliejaus, įstatymo nustatytų švenčių progomis;

6.13. kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.

7. Darbo užmokesčio fondas formuojamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto (toliau – PSDF) lėšų, mokamų paslaugų ir kitų teisėtai įgytų lėšų.

8. Ligoninės išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, normatyvą iš PSDF biudžeto lėšų, pagal pasirašytą sutartį su ligonių kasa, nustato visuotinis dalininkų susirinkimas arba paveda jį patvirtinti Ligoninei.

9. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena arba savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

10. Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį: avansas už einamąjį mėnesį – 20-25 d., likusioji darbo užmokesčio dalis – kito mėnesio 8-15 d. (išskyrus skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą teikiantiems darbuotojams, kuriems darbo užmokestis mokamas Aprašo III skyriuje nustatyta tvarka) į darbuotojo sąskaitą banke. Darbuotojų rašytiniu prašymu, darbo užmokestis gali būti mokamas vieną kartą per mėnesį.

11. Duomenys apie atskiro darbuotojo darbo užmokestį teikiami ar skelbiami tik įstatymų nustatytais atvejais arba su darbuotojo sutikimu.

II SKYRIUS

DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR APSKAIČIAVIMO PRINCIPAI

12. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį (DU) sudaro:

12.1. pagrindinis darbo užmokestis (A), kurį sudaro:

12.1.1. pastovioji dalis (A_p);

12.1.2. kintamoji dalis (A_k);

12.2. papildomas darbo užmokestis (P), kurį sudaro:

12.2.1. priedai (P₁);

12.2.2. priemokos (P₂);

12.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P₃).

13. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis (DU) apskaičiuojamas pagal formulę:

$$DU=A+P$$

14. Ligoninės darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis (A) apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A= A_p+A_k$$

15. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (A_p) apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį (B) dauginant iš pastoviosios dalies koeficiento (K_p) pagal formulę:

$$A_p=B \times K_p$$

16. Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) nustatomas, įvertinus pareigybei keliamus reikalavimus, bendrųjų ir specialiųjų funkcijų santykį (Aprašo priedas Nr. 1).

17. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies (A_p) dydis, pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), negali būti mažesnis kaip:

17.1. gydytojams, gydytojams odontologams – 100 proc.;

17.2. inžinerines, technines, ekonomines, bendrąsias funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 80 proc.;

17.3. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70 proc.;

17.4. inžinerines, technines, ekonomines, bendrąsias funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ir aukštesnioju išsilavinimu – 60 proc.;

17.5. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu – 60 proc.;

17.6. Vairuotojams (vairuojantiems medicinos pagalbos automobilių), vyresniesiems medicinos registratoriams, medicinos registratoriams, specialistams, klinikiniais koduotojams, buhalteriams, vaistų apskaitininkams, sandėlininkams, dispečeriams, vyresniesiems archyvarams, archyvarams – 40 proc.

18. Darbuotojams, kurių pareigybėms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija ir pareigybėms, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies apskaičiavimas netaikomas, jiems pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (A_p) lygi einamųjų metų MMA.

19. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (A_k) nustatoma atsižvelgiant į:

19.1. darbo sudėtingumą;

19.2. vadovaujamą darbą;

19.3. darbo stažą;

20. Darbo sudėtingumas nustatomas atsižvelgiant į pareigybei keliamus reikalavimus, tenkančią atsakomybę, darbo vietą, išreiškiamas intervalais (minimumas – maksimumas, Aprašo priedas Nr. 2)(konkretus dydis įrašomas į darbo sutartį).

21. Už vadovaujamą darbą pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma klinikų / centrų / skyrių vadovams / vedėjams / pavaduotojams / koordinatoriams, vyriausiajam slaugos

administratoriui, vyresniesiems slaugos administratoriams / slaugos administratoriams / akušerijos administratoriams, administratoriams, Vidaus kontrolės grupės vadovui (konkretus dydis įrašomas į darbo sutartį)(Aprašo priedas Nr. 3).

22. Darbo stažas nustatomas (konkretus dydis įrašomas į darbo sutartį) sumuojant Ligoninėje išdirbtus metus (į darbo stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas).

23. Darbo stažas skaičiuojamas penkių metų intervalais ir nustatomas:

23.1. 10 Eur - nuo 5 iki 10 metų;

23.2. 20 Eur - nuo 10 iki 15 metų;

23.3. 30 Eur - nuo 15 iki 20 metų;

23.4. 40 Eur - daugiau nei 20 metų.

24. Papildomo darbo užmokesčio dalis - priedai (P_1) nustatomi:

24.1. už biomedicinos mokslų studijų srities mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) ir jų vykdomą mokslinę veiklą (paskelbti moksliniai straipsniai pripažintuose Lietuvos mokslo žurnaluose ir leidiniuose, užsienio ar tarptautiniuose recenzuojamuose mokslo žurnaluose ir leidiniuose) nustatoma vienam etatui:

24.1.1. gydytojams – 300 Eur;

24.1.2. kitiems darbuotojams – 150 Eur.

24.2. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas) darbuotojui greta savo pareigų faktiškai atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą penkiolika darbo dienų mokamas 30 proc. nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalies už darbo sudėtingumą ir vadovaujamą darbą (jei yra) dydžio priedas, nuo šešioliktos darbo dienos mokamas 50 proc. nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalies už darbo sudėtingumą ir vadovaujamą darbą (jei yra) dydžio (darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau nei vieną laikinai nesantį kitą darbuotoją, jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas mokamas proporcingai padalinant priedą):

24.2.1. direktoriaus pavaduotojų, vyriausiojo slaugos administratoriaus, klinikų / centrų / skyrių vadovo / vedėjų / pavaduotojų / koordinatorių, vyresniųjų slaugos administratorių / slaugos administratorių / akušerijos administratorių / administratorių, Vidaus kontrolės grupės vadovo, vyresniojo medicinos registratoriaus, ūkio reikalų tvarkytojų atostogų, kvalifikacijos kėlimo, laikino nedarbingumo metu, jei šis darbas trunka ilgiau nei 3 darbo dienas, mokant nuo pirmos darbo dienos;

24.2.2. darbuotojo laikino nedarbingumo metu nuo penkioliktos nedarbingumo dienos pavedus papildomas funkcijas (kai nėra galimybės nuo pirmos laikino nedarbingumo dienos skirti papildomą darbo krūvį ar taikyti suminę darbo laiko apskaitą) (išskyrus 24.2.1. punkte nurodytus darbuotojus);

24.2.3. trūkstant centre / skyriuje darbuotojo (laikiniai esant neužimtam etatui), už faktiškai padidėjusį darbo krūvį, atliekant nesančio darbuotojo pareigas, mokant nuo pirmos darbo dienos;

24.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, už darbo laiku atliekamą papildomą darbą, atliekant pareigybės aprašyme numatytas funkcijas (padalinio vadovo tarnybiniame prašyme nurodant priedo skyrimo priežastis ir terminą);

24.4. už gerus darbo rezultatus (geri darbo rezultatai nustatomi vertinant centrui / skyriui iškeltų tikslų ir uždavinių įvykdymą, nustatomi atskiru direktoriaus įsakymu, priedo dydis už gerus darbo

rezultatus negali viršyti 20 proc. darbuotojui nustatytos pagrindinės darbo užmokesčio pastoviosios dalies (Ap), kintamosios dalies (Ak) už darbo sudėtingumą ir vadovaujama darbą);

24.5. už papildomas kompetencijas (priedo dydis už papildomas kompetencijas nustatomas atskiru direktoriaus įsakymu, komisijos teikimu (į komisijos sudėtį įtraukiant specialistus ir atitinkamų profesinių sąjungų atstovus), įvertinus darbuotojo atliekamas funkcijas; prašymus direktoriui dėl priedų už papildomas kompetencijas nustatymo Ligoninės centrų / skyrių darbuotojams pateikia centrų / skyrių vadovai / vedėjai iki balandžio 1 d. ir lapkričio 1 d.; papildomų kompetencijų dydis negali viršyti 40 proc. darbuotojui nustatytos pagrindinės darbo užmokesčio pastoviosios dalies (Ap), kintamosios dalies (Ak) už darbo sudėtingumą ir vadovaujama darbą).

24.6. terminuotai, atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį Šiaulių regione;

24.7. už darbą su studentais, rezidentais (jei tam Ligoninei yra skirtas finansavimas);

24.8. atlikus profesinės rizikos vertinimą ir nustačius, kad yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už darbą tokiomis sąlygomis:

24.8.1. darbuotojams dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas;

24.8.2. darbuotojams dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas.

25. Papildomo darbo užmokesčio dalis – priemokos (P₂) nustatomos:

25.1. už papildomą darbą ar papildomų pareigų, ar užduočių vykdymą;

25.2. už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, apskaičiuojant valandos įkainį pagal to mėnesio darbuotojo darbo užmokestį;

25.3. už darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, apskaičiuojant valandos įkainį pagal to mėnesio darbuotojo darbo užmokestį;

25.4. už darbą naktį mokamas pusantro karto darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

25.5. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis; už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis, apskaičiuojant valandos įkainį pagal to mėnesio darbuotojo darbo užmokestį;

25.6. už pasyvius budėjimus namuose darbuotojui mokama 30 % dydžio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo namuose savaitę, už faktiškai atliktus veiksmus apmokama kaip už faktiškai dirbtą laiką; konkretus priemokos už pasyvius budėjimus dydis nustatomas aptarus su atitinkamo centro / skyriaus vadovu / vedėju;

25.7. darbuotojo prašymu, darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš 25.2. – 25.6. punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

26. Priedai ir priemokos (P₁, P₂) skiriami pagal direktoriaus pavadootojų, klinikų / centrų / skyrių vadovų / vedėjų / koordinatorių, Vidaus kontrolės grupės vadovo tarnybinius prašymus.

27. Priedų ir priemokų (P₁, P₂) mokėjimas nutraukiamas, atsižvelgiant į direktoriaus pavadootojų, klinikų / centrų / skyrių vadovų / vedėjų / koordinatorių, Vidaus kontrolės grupės vadovo tarnybinius

prašymus, išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui, ar darbuotojams nevykdant pavestų darbų, už kurių atlikimą priedas ar priemoka buvo skirti.

28. Ligoninės vadovaujančių darbuotojų darbo poilsio dieną, švenčių dieną, darbo naktį ir viršvalandinio darbo apskaita yra tvarkoma ir už ją mokama kaip už darbą įprastiniu darbo laiko režimu.

29. Papildomo darbo užmokesčio dalis - vienkartinės piniginės išmokos (P₃) gali būti nustatomos (jei darbuotojas per paskutinius vienerius metus nėra padaręs darbo pareigų pažeidimo) :

29.1. įstatymo nustatytų švenčių progomis (gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 1 darbo užmokesčio bazinio dydžio (B));

29.2. asmeninių jubiliejų proga 50 ir 60, 70 metų, darbuotojams, Ligoninėje išdirbusiems ne mažiau nei 10 metų skiriant 1 darbo užmokesčio bazinį dydį (B);

30. Priedų, priemokų ir vienkartinį piniginių išmokų konkrečius dydžius, vadovaudamasis Aprašu, nustato Ligoninės direktorius atskiru įsakymu.

III DARBUOTOJŲ, TEIKIANČIŲ SKUBIĄ KONSULTACINĘ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PAGALBĄ, DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

31. Ligoninės darbuotojams, teikiantiems skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą, darbo užmokestis nustatomas šio Aprašo II skyriuje nustatyta tvarka, vadovaujantis Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos programos sąmatoje (sąmatinis finansavimas) patvirtintomis lėšomis darbo užmokesčiui.

32. Pagrindinis darbo užmokestis (A) nustatomas šiems Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos dispečerinės tarnybos darbuotojams, dirbantiems etatiniu krūviu, pagal Ligoninės direktoriaus įsakymu patvirtintą Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos programos etatų sąrašą:

32.1. bendrosios praktikos slaugytojams, teikiantiems skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbą (Skubiosios medicinos pagalbos skyrius);

32.2. Logistikos skyriaus dispečeriui;

32.3. Logistikos skyriaus vairuotojui.

33. Pagrindinio darbo užmokesčio (A) vienos valandos įkainis nustatomas:

33.1. gydytojo anesteziologo reanimatologo ir slaugytojo brigadai, teikiančiai skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą;

33.2. vaikų intensyviosios terapijos gydytojo ir slaugytojo brigadai, teikiančiai skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą;

33.3. gydytojams neurochirurgams, teikiantiems specializuotą skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą.

34. Priedai už papildomą darbą nustatomi:

34.1. Logistikos skyriaus vedėjui už skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos transporto techninės būklės priežiūros ir aptarnavimo užtikrinimą;

34.2. Anesteziologijos ir intensyviosios terapijos centro, Vaikų skubiosios pagalbos ir intensyviosios terapijos centro slaugos administratoriams už suaugusiųjų ar vaikų, reanimobilio aprūpinimą medikamentais, už atitinkamą skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos medicinos

brigadų anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojų budėjimo grafikų sudarymą bei pateikimą Skubiosios medicinos pagalbos skyriaus dispečerinės tarnybos bendrosios praktikos slaugytojui darbo laiko apskaitos žiniaraščio užpildymui;

34.3. bendrosios praktikos slaugytojams, teikiantiems skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą (Skubiosios medicinos pagalbos skyrius), už darbo intensyvumą, užtikrinant budėjimus visą parą;

34.4. Anesteziologijos ir intensyviosios terapijos centro, Vaikų skubiosios pagalbos ir intensyviosios terapijos centro ūkio reikalų tvarkytojams už suaugusiųjų ar vaikų reanimobilio aprūpinimą minkštu inventoriumi.

35. Priemoka už papildomą darbą nustatoma bendrosios praktikos slaugytojui, teikiančiam skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą (Skubiosios medicinos pagalbos skyrius), atsakingam už skubios konsultacinės ir specializuotos skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos paslaugų teikimo ataskaitų pildymą ir pateikimą Valstybinei ligonių kasai prie Sveikatos apsaugos ministerijos ir Šiaulių teritorinei ligonių kasai, už specialistų, teikiančių skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą, darbo laiko apskaitos žiniaraščių užpildymą;

36. Atitinkamą ketvirtį / metus, sutaupius Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos programos lėšas, skirtas darbo užmokesčiui, paskutinį atitinkamo ketvirčio / metų mėnesį, priedai skiriami atskiru Ligoninės direktoriaus įsakymu, sumą paskirstant:

36.1. 70 proc. – medicinos brigadų personalui, iš jų: 60 proc. – gydytojams, 40 proc. – slaugos personalui, priedus apskaičiuojant proporcingai pagal konkretaus darbuotojo budėtų valandų skaičių;

36.2. 10 proc. – Skubiosios medicinos pagalbos bei Logistikos skyrių vedėjams, Apskaitos ir biudžeto skyriaus vedėjui, vyriausiajam specialistui, buhalteriams, Statistikos, analizės ir ekonomikos skyriaus vedėjo pavaduotojui už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, susijusią su šios programos vykdymu, kai padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

36.3. 20 proc. – Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos dispečerinės tarnybos darbuotojams (išskyrus išvardintus šios tvarkos 36.2 punkte), priedus apskaičiuojant proporcingai pagal atitinkamą ketvirtį/metus apskaičiuotą konkrečiam darbuotojui darbo užmokesčio sumą ir/ar apskaičiuotą priedo dydį.

37. Ligoninės darbuotojų, teikiančių skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą, darbo apmokėjimo tvarka keičiama, pasikeitus Skubios konsultacinės sveikatos priežiūros pagalbos organizavimo ir finansavimo tvarkai.

38. Darbuotojams, teikiantiems skubią konsultacinę sveikatos priežiūros pagalbą, darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį: avansas už einamąjį mėnesį – 20-25 d., likusioji darbo užmokesčio dalis – einamojo mėnesio paskutinę darbo dieną.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

39. Kintamosios dalies dydis už darbo sudėtingumą (Ak) negali būti mažesnis nei atitinkamai darbuotojų pareigybei Apraše nustatytas kintamosios dalies dydžio už darbo sudėtingumą minimalus dydis.

40. Kintamosios dalies dydis už darbo sudėtingumą (Ak) negali būti didesnis nei atitinkamai darbuotojų pareigybei Apraše nustatytas kintamosios dalies dydžio už darbo sudėtingumą maksimalus dydis (išskyrus 41 punkte nurodytus atvejus).

41. Itin aukštos kvalifikacijos specialistams ir/ar labai reikalingos ir trūkstamos Ligoninėje specialybės darbuotojams, kuriems, iki Aprašo įsigaliojimo, buvo nustatytas (sulygtas) didesnis pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už darbo sudėtingumą dydis, nei Apraše atitinkamai darbuotojų pareigybei (grupei) nustatytas maksimalus dydis, lieka galioti individualus pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už darbo sudėtingumą dydis.

42. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis už stažą mokama suėjus nustatytam metų skaičiui nuo kito mėnesio pirmos dienos ir mokama darbuotojui (fiziniam asmeniui), nepriklausomai nuo turimo etatinio darbo krūvio, proporcingai dirbtam laikui.

43. Ligoninėje sveikatos priežiūros specialistams, kuriems, iki Aprašo įsigaliojimo, buvo nustatytas pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis už darbo stažą didesnis nei nurodyta Aprašo 23 punkte, lieka galioti individualus pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už darbo stažą dydis, kol pasieks Apraše nustatytą pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už darbo stažą Ligoninėje dydį.

44. Priedai už mokslo laipsnį mokami proporcingai turimam darbo krūviui, bet ne daugiau kaip už vieną etatą, proporcingai dirbtam laikui.

45. Papildomo darbo užmokesčio vienkartinės piniginės išmokos (P₃) mokamos, kalendorinių metų pabaigoje, kai tenkinamos visos žemiau nurodytos sąlygos

45.1. kai einamųjų metų trijų ketvirčių (pirmo ketvirčio, pirmo pusmečio ir devynių mėnesių) Ligoninės finansinis rezultatas yra teigiamas;

45.2. kreditoriniai įsiskolinimai neviršija sutartyse numatytų atsiskaitymo terminų;

45.3. pakanka lėšų, skiriamų darbo užmokesčiui, pagal patvirtintą darbo užmokesčio normatyvą ir Ligoninės direktoriaus patvirtintą einamųjų metų Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų išlaidų sąmatą.

46. Minimalus pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis už sudėtingumą atitinkamoje darbuotojo pareigybėje (grupėje) nustatomas:

46.1. naujai priimamiems darbuotojams;

46.2. darbuotojams, perkeliamiems į kitą pareigybę / skyrių / centrą.

47. Skiriant darbuotojui papildomą darbo krūvį tame pačiame centre / skyriuje tai pačiai pareigybei, pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už darbo sudėtingumą dydis nustatomas tokio paties dydžio, kuris darbuotojui jau yra nustatytas už turimą darbo krūvį.

48. Ligoninės direktorius savo rezoliucija gali nustatyti didesnę nei minimalų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį už sudėtingumą, bet ne didesnę nei maksimalus dydis.

49. Darbo užmokestis didinamas:

49.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybei padidinus MMA;

49.2. keičiantis darbo užmokesčio baziniam dydžiui (B);

49.3. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai iš PSDF biudžeto skyrus tikslines lėšas darbo užmokesčio kėlimui;

49.4. sutaupius darbo užmokesčiui skirtas lėšas, kai finansinis Ligoninės rezultatas yra teigiamas.

50. Jaunesniesiems ir vyresniesiems gydytojams rezidentams pareiginė mėnesinė alga mokama Lietuvos Respublikos medicinos praktikos įstatymo nustatyta tvarka.

V APRAŠO ĮGYVENDINIMAS

51. Aprašas įsigalioja, kai jį, suderinus su Profesinių sąjungų įgaliotais atstovais ir Ligoninės Stebėtojų taryba, pasirašo Ligoninės direktorius ir galioja ne ilgiau nei Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinė sutartis Nr. S-234, bei Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis.

52. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties šalims nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo, ateinantiems metams (n) užtikrinamas n-2 finansinių metų galiojęs minimalios mėnesinės algos (MMA) dydis, kuris toliau taikomas Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti.

53. Apskaičiuota pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis už vieną etatą apvalinama iki euro vieneto.

54. Pasikeitus pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies už sudėtingumą dydžiams, keičiamas Aprašo 2 priedas.
