

TVIRTINU
Viešosios įstaigos
Respublikinės Šiaulių ligoninės
direktorius
Mindaugas Pauliukas

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

2024-03-26 Nr. VL-123
Šiauliai

Respublikinė Šiaulių ligoninė
Viešoji įstaiga
245386220

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio nuostatomis nustatytas atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL)

1. AKL nustatymo klausimyno rezultatas

	AKL nustatymo klausimyno dalys	AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas
1.	Skaidrumo kultūra	0,90
2.	Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas	0,45
3.	Pranešėjų apsauga	0,80
4.	Teisėkūros tobulinimas	0,55
5.	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	0,75
6.	Personalo patikimumo užtikrinimas	0,50
7.	Tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas	0,90
8.	Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas	0,675
	AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų reikšmių suma	5,525
	Bendras AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	5,5

2. AKL nustatymo anketos rezultatas

Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma	383,6
Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius	535
Bendras AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	0,7

3. AKL rezultatas

AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	5,5
AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	0,7

Viešojo sektoriaus subjekte nustatytų incidentų skaičius (C)	3
Vidutinis viešojo sektoriaus subjekte faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D)	2285
Viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius (E)	0
AKL rezultatas	AKL = (A+B) : 2 – (C:D) + (E:D) 3,1=(5,5+0,7):2-(3:2285)+(0:2285)

Išvada. Viešojoje įstaigoje Respublikinėje Šiaulių ligoninėje AKL yra **3,1 (labai aukštas)**¹

Korupcijos prevencijos pareigūnas

(AKL nustatymą atlikusio asmens
pareigų pavadinimas)

(Parašas)

Saulius Skeiverys

(Vardas ir pavardė)

¹ Bendras AKL rezultatas apskaičiuojamas sudėjus AKL nustatymo klausimyno ir AKL nustatymo anketos rezultatus (A + B), gautą sumą padalijus iš dviejų ir iš gauto rezultato atėmus apskaičiuotą viešojo sektoriaus subjekte įvykusių incidentų ir jame vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (C:D) bei pridėjus apskaičiuotą viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičiaus ir jame vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (E:D) pagal formulę:

$AKL = (A+B):2 - (C:D) + (E:D)$, kai:

A – apskaičiuotas AKL nustatymo klausimyno rezultatas;

B – apskaičiuotas AKL nustatymo anketos rezultatas

C – viešojo sektoriaus subjekte įvykusių incidentų skaičius;

D – faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius viešojo sektoriaus subjekte;

E – viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius.

AKL skirstomas į labai aukštą, aukštą, vidutinį, žemą ir labai žemą ir nustatomas pagal šiuos intervalus, atsižvelgiant į AKL rezultatą:

labai žemu AKL laikomas, kai jo rezultatas yra nuo 0 iki 0,2;

žemu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,2 iki 0,4;

vidutiniu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,4 iki 0,6;

aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8;

labai aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra 0,8 ir daugiau.